

La mobilité inter-régionale en Belgique

Version révisée

Bruno Van der Linden

Institut de Recherches Economiques et Sociales
UCLouvain

Réunion de la Commission des Matières transversales – Compétences régionales du Sénat

19 mai 2025

Plan

- 1 Persistance des taux de chômage sous-régionaux
- 2 Les belges ne sont pas moins mobiles que les autres
- 3 Freins connus à la faible mobilité inter-régionale
- 4 La dimension salariale
- 5 Références

Persistence des taux de chômage communaux

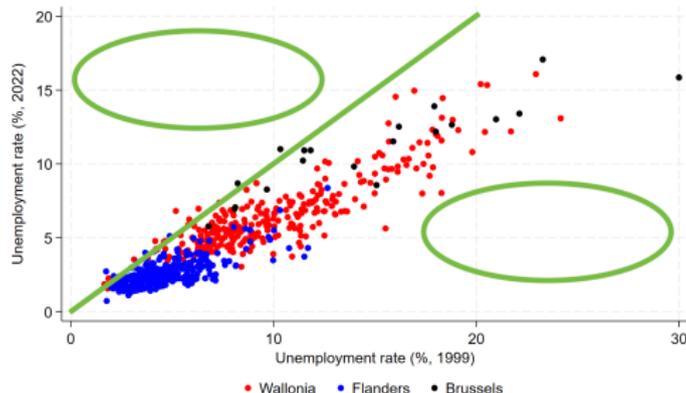


Figure: Taux de chômage communal moyen en 1999 et en 2022. Source : Figure 2 de Lachapelle (2025).

Annual ILO unemployed rates expressed as a percentage of the labor force aged between 15 and 64. Data made available by IWEPS and based on the labor force survey.

Mobilité domicile-lieu de travail

Constat

Par mobilité ici, on entend non pas la mobilité résidentielle mais la mobilité domicile - lieu de travail.

Alors que le pays est petit, que ce soit en termes

- de temps de déplacement
- de niveau de distance parcourue

les belges sont plutôt dans le haut de la liste en Europe.

Sources : Duprez and Nautet (2019), Giménez-Nadal et al. (2022),

<https://www.sdworx.be/fr-be/propos-de-sd-worx/presse/>

[les-belges-champions-deurope-en-distance-et-temps-de-trajet-domicile.](https://www.sdworx.be/fr-be/propos-de-sd-worx/presse/les-belges-champions-deurope-en-distance-et-temps-de-trajet-domicile)

Proposition

La mobilité géographique ne paraît pas être un problème général. Il faut chercher des causes spécifiques à la faible mobilité inter-régionale en Belgique.

Freins connus à la faible mobilité inter-régionale

- 1 L'information incomplète (travailleurs et employeurs) & la collaboration toujours améliorable entre les Services Publics/privés de l'Emploi ; source : Valsamis et al. (2023).
- 2 La barrière linguistique ; source : Theys et al. (2019), Valsamis et al. (2023).
 - Mais quid des Français qui travaillent en Flandre ?
- 3 L'accessibilité (des zonings) en transport public ; source : Valsamis et al. (2023).
- 4 Les congestions sur les routes.
- 5 L'absence de permis de conduire ou de véhicule.
- 6 Un skill mismatch ; source : Theys et al. (2019).
- 7 Discrimination de recruteurs flamands à l'égard de Wallon : Devos et al. (2025).

La dimension salariale

En présence de grandes différences (sous)régionales de

- taux de chômage
- tensions sur le marché du travail (le vacancy-unemployment ratio)

on s'attendrait à de grands écarts de salaire entre ces (sous)régions, toute chose étant égale par ailleurs. Ce n'est pas le cas (Rusinek and Tojerow, 2014, Konings and Marcolin, 2014, Kampelmann et al., 2018).

Table: Taux annuel moyen de croissance du salaire nominal brut moyen par arrondissement entre 1999 et 2022 (travailleurs à temps plein). Source : Enquête Structure des Salaires, calculs propres.

	Moyenne	Écart-type
Arrondissements en Flandre	2,74%	0,13%
Arrondissements en Wallonie	2,50%	0,11%
Région Bruxelles-capitale	2,81%	-

Illustration par secteur

Table: Taux annuel moyen de croissance de l'indice du coût (nominal horaire) de la main d'oeuvre par activité entre 2000 et 2020 : taux maximum et taux minimum observés en *Belgique*. Source : Eurostat série lc_lci_r2_a.

	Traitements et salaires	Coût salarial
Arts, spectacles et activités récréatives	2,40%	2,38%
Transport et entreposage	2,20%	2,13%

Deux secteurs se démarquent et n'ont pas été pris en compte dans le tableau : les Industries extractives (traitements et salaires : +2,08%) et celui de l'hébergement et de la restauration (traitements et salaires : +2,59%).

Message

Proposition

Sans préconiser une forte flexibilité salariale (qui a des effets pervers), la faible réponse des salaires belges au niveau local du chômage nous prive d'un instrument pour lutter contre le chômage et pour orienter les demandeurs d'emploi vers les zones géographiques en tension.

A quelle condition est-ce un instrument perdu ?

A condition que la demande de main d'oeuvre baisse avec le coût du travail (toute chose étant égale par ailleurs).

Mais d'où vient cette faible réponse des salaires au niveau local du chômage ?

Est-ce dû à la norme salariale et/ou à nos commissions paritaires sectorielles nationales ?

C'est bien possible, mais ...

- ☞ Les normes salariales = des dispositifs simples aisément contournés (bonus, avantages non récurrents liés aux résultats , avantages en nature, salaire à l'embauche non pris en compte, ...).
- ☞ Les commissions paritaires nationales de secteur peuvent se subdiviser en sous-commissions paritaires, par exemple sous-régionales.
- ☞ Rôle de la négociation salariale d'entreprise (Kampelmann et al., 2018, Garnero et al., 2020).
- ☞ Possible d'attirer par les conditions non-monétaires de travail.

Ceci suffit-il pour avoir une différenciation « appropriée » des niveaux / des croissances de salaires ? **Aucune certitude à ce sujet. Besoin d'objectiver !**

Arbitrage sous-jacent à ce questionnement

Quel poids donne-t-on respectivement à

- ✓ Une allocation efficace des ressources (humaines et autres) et
- ✓ Une égalité “de court terme” portant sur le salaire ?

Sachant que la question de l'égalité devrait être une préoccupation en termes de qualité de vie tout au long de l'existence (professionnelle).

Afin de ne pas être mal compris

Ce qui précède n'est pas un plaidoyer pour

- l'abandon de la norme salariale
- la régionalisation de la négociation salariale et des conventions collectives de travail.

Mais, c'est un appel à un chantier de réflexion sur la formation des salaires en Belgique face

- à l'hétérogénéité persistante des taux de chômage au sein du pays
- aussi à d'autres défis :
la nécessaire transition environnementale + évolutions technologiques rapides \Rightarrow une gigantesque réallocation des travailleurs et des emplois doit se réaliser ... quelles incitations monétaires pour bien allouer les compétences ?

Références bibliographiques I

- Devos, Louise, Dagmar Claus, Louis Lippens, and Stijn Baert (2025) 'The impact of regional identity on hiring chances : An experiment examining employer bias.' 17855, Institute for the Study of Labor (IZA), April
- Duprez, Cédric, and Maud Nautet (2019) 'Economic flows between regions in belgium.' pp. 1–16
- Garnero, Andrea, Francois Rycx, and Isabelle Terraz (2020) 'Productivity and wage effects of firm-level collective agreements : Evidence from belgian linked panel data.' *British Journal of Industrial Relations* 58(4), 936–972
- Giménez-Nadal, José Ignacio, José Alberto Molina, and Jorge Velilla (2022) 'Trends in commuting time of european workers : A cross-country analysis.' *Transport Policy* 116, 327–342

Références bibliographiques II

- Kampelmann, Stephan, François Rycx, Yves Saks, and Ilan Tojerow (2018) 'Misalignment of productivity and wages across regions : Evidence from belgium.' *Regional Studies* 52(12), 1695–1707
- Konings, Jozef, and Luca Marcolin (2014) 'Do wages reflect labor productivity ? the case of belgian regions.' *IZA Journal of European Labor Studies* 3(11), 1–21
- Lachapelle, Nathan (2025) 'Three essays on unemployment and the labor market.' PhD dissertation, Economics School of Louvain, Faculté des sciences économiques, sociales, politiques et de communication, UCLouvain
- Rusinek, M., and I. Tojerow (2014) 'The regional dimension of collective wage bargaining : The case of belgium.' *Regional Studies* 48(2), 301–317

Références bibliographiques III

Theys, Tobias, Nick Deschacht, Stef Adriaenssens, and Dieter Verhaest (2019) 'Mauvais appariement spatial, niveau de scolarité et connaissances linguistiques dans la métropole bruxelloise : une analyse.' *Brussels Studies* 136, 1–24

Valsamis, Daphné, Tim Goesaert, Marieke Carpentier, Karen Huysmans, and Emma De Rouck (2023) 'Interregionale tewerkstellingszones op basis van een vraag- en aanbodanalyse.'
<https://www.vlaanderen.be/publicaties/interregionale-tewerkstellingszones-op-basis-van-een>